

CORSO DI FORMAZIONE PER IL DATORE DI LAVORO CHE INTENDE ASSUMERE IL RUOLO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP-DDL) ALTO RISCHIO

CORSO SPECIFICO PER ATTIVITA' RSPP DDL



Docente	Il corso prevede l'apporto di professionalità specialistiche in grado di offrire ai partecipanti elementi didattici sia teorici che pratici. I docenti sono esperti di salute e sicurezza del lavoro qualificati ai sensi del <u>D.I. 6/3/2013</u> .
Destinatari	Datori di lavoro di aziende dei settori ATECO appartenenti alla classe di rischio Alto (Allegato 2 dell' Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 81/08 e che hanno completato il corso E-Learning della durata di 24 ore.
Ore di lezione	La durata del corso è 48 ore Le sessioni in videoconferenza sono un totale di 24 ore suddivise in n° 3 sessioni da 8 ore o in n°6 sessioni da 4 ore In base anche alle disponibilità dei partecipanti
Modalità	Il corso si svolge in E-Learning per la durata di 24 ore e in videoconferenza per 24 ore
Costo	€ 350,00 + IVA
Iscrizione	Le iscrizioni potranno pervenire tramite mail o sito istituzionale www.wetraining.it alla pagina dedicata del Corso

Introduzione

Destinatari

Come stabilito dal **D.Lgs. 81/2008** (Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro) all'interno di un'azienda è necessaria la presenza di un **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione** (RSPP).

Questa figura, nominata dal datore di lavoro, deve possedere **capacità e requisiti adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro**, per assumersi e dimostrare di avere quelle responsabilità che gli permettono di organizzare e gestire tutto il sistema appartenente alla prevenzione e alla protezione dai rischi.

La funzione di RSPP può essere esercitata **anche dal datore di lavoro** se si tratta di aziende:

- x **artigiane o industriali**, con un massimo di 30 lavoratori;
- x **agricole o zootecniche**, che occupano fino a 10 dipendenti;
- x **ittiche**, con un limite di 20 lavoratori;
- x **altri settori**, fino a 200 dipendenti.

In queste ipotesi, il datore di lavoro può esercitare il ruolo di RSPP solo dopo aver **frequentato uno specifico corso di formazione**, riguardante la sicurezza sui luoghi di lavoro e con l'impegno di aggiornamento periodico.

Il datore di lavoro, inoltre, dopo averne constatato il **possesso di specifiche capacità e requisiti professionali**, può nominare come Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione anche un **dipendente della sua azienda**. E' consentita l'attribuzione dell'incarico ad una persona esterna all'azienda, anche in questo caso previo accertamento delle competenze tecniche e professionali richieste dalla legge sulla tutela della sicurezza.

Una delle caratteristiche di maggior rilievo del RSPP è quella di essere un soggetto che esercita una **funzione consultiva e propositiva**. In particolare:

- **rileva i fattori di rischio**, determina nello specifico i rischi presenti ed elabora un piano contenente le misure di sicurezza da applicare per la tutela dei lavoratori;
- **presenta i piani formativi ed informativi** per l'addestramento del personale;
- **collabora con il datore di lavoro** nella elaborazione dei dati riguardanti la descrizione degli impianti, i rischi presenti negli ambienti di lavoro, la presenza delle misure preventive e protettive e le relazioni provenienti dal medico competente, allo scopo di effettuare la **valutazione dei rischi aziendali**.

•
Il **Datore di Lavoro** può svolgere direttamente i compiti propri del *servizio di prevenzione e protezione dai rischi*, di *primo soccorso*, nonché di *prevenzione incendi* e di *evacuazione*, nelle ipotesi previste nell' ALLEGATO II del D. Lgs. 81/08, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

ALLEGATO II D. LGS. 81/08: CASI IN CUI E' CONSENTITO LO SVOLGIMENTO DIRETTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (art. 34)

1. Aziende artigiane e industriali (1) fino a 30 Lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche fino a 30 Lavoratori
3. Aziende della pesca fino a 20 Lavoratori
4. Altre aziende fino a 200 Lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica. n. 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

I **Datori di Lavoro** che intendono svolgere i suddetti compiti, devono frequentare uno specifico corso di formazione in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro secondo l'**Accordo del 21/12/11** tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti **livelli di rischio**:

BASSO 16 ore

MEDIO 32 ore

ALTO 48 ore

Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al **settore ATECO 2002** di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, come riportato nella tabella di cui all'Allegato II dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Obiettivo

Il corso ha l'obiettivo di formare i *Datori di lavoro* rispetto alle fondamentali competenze in materia di sicurezza e salute sul lavoro, per permettere lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione (SPP) in azienda. Il datore di lavoro ha l'obbligo di tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori e, per farlo al meglio, deve dotarsi, per legge, di una funzione aziendale dedicata alla gestione della sicurezza e prevenzione aziendale: il servizio di prevenzione e protezione (SPP).

Contenuti

A completamento del Modulo Giuridico-Normativo e del Modulo Gestionale per Aziende a Rischio Alto effettuato in E-Learning verranno trattati i Moduli 3 e 4 a completamento dell'obbligo formativo individuato dal legislatore:

MODULO 3. TECNICO - INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- x i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- x il rischio da stress lavoro-correlato;
- x i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- x i dispositivi di protezione individuale;
- x la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. RELAZIONALE - FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- x l'informazione, la formazione e l'addestramento;
- x le tecniche di comunicazione;
- x il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- x la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- x natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- x il rischio COVID19 in azienda: come affrontare la pandemia da Coronavirus SARS-CoV-2

Attestati di frequenza e validità

Per ogni partecipante al corso verrà rilasciato un attestato di frequenza al superamento del test finale. Attestato di frequenza valido ai fini della normativa italiana in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/08.

La scadenza dell'aggiornamento RSPP per il datore di lavoro è quinquennale.

La durata del corso di aggiornamento è della durata di 6 ore indipendentemente al livello di rischio a cui appartiene l'azienda. Validità sempre di 5 anni.

Requisiti Hardware in caso di Videoconferenza

Se sei interessato ad iscriverti al **corso in videoconferenza** potrai scaricare il nostro software con un semplice click. Faremo una prova di connessione qualche giorno prima e ti forniremo tutte le informazioni necessarie per poter partecipare comodamente da casa o dall'ufficio.

Costo e modalità di pagamento

€ 350,00 + IVA

Effettua il pagamento tramite bonifico bancario, PayPal o Satispay. Usa l'ID dell'ordine come causale in caso di pagamento con Bonifico.



Bonifico bancario - PayPal



Satispay



Iscrizioni

Entro 5 giorni prima dell'inizio del corso

APPROFONDIMENTO

Informazioni e iscrizioni

Responsabile WeTraining Corsi online,

Beatrice De Gaspari (+39) 3355492155